

各位

株式会社 Gunosy

Gunosy、ニューノーマルな働き方を推進するため 「Gunosy Workstyle（通称：グノスタ）」を始動

株式会社 Gunosy（以下 Gunosy）は、新型コロナウイルスの影響の長期化に向けて、ニューノーマルな働き方を推進し、生産的に働けるよう、「**Gunosy Workstyle（通称：グノスタ）**」を始動したことをお知らせいたします。

Gunosy では、新型コロナウイルスの感染拡大を受け、[2020年2月17日（月）より](#)、感染拡大の状況に応じながら**対応策を変更**し、現在も安全確保を最優先に取り組んでおります。長期化する新型コロナウイルスの影響を鑑み、after コロナに向けて段階的に Gunosy らしい新しい仕事の仕方・働き方・コミュニケーションを模索していきます。

期間：2020年9月より順次

目的：ニューノーマルな働き方に対応し、after コロナでも生産的に働けるようにするため

■ 「Gunosy Workstyle（通称：グノスタ）」概要

1. リモートワークを軸にした生産性の追求

- 課題や場面に応じて、リモートワーク/出社を使い分け（リモート/出社 mix の働き方）
- 出社日の設定（コロナの感染拡大の終息後、事業部/職種ごとに設定）
- クラウドツールの活用や業務フローの再定義

2. フレキシブルな働き方による社員の多様性の許容

- リモート推奨、片道2時間圏内に住居推奨
- コアタイム、フレキシブルタイムの設定（ライフステージやキャリアの変化に合わせた柔軟な働き方）

3. 人材の交流・学習文化の醸成によるノウハウの積み上がり

- オンボーディング期間の設定（新入社員は期間中、通常の出社日とは別に出勤日を設ける）
- リモートワークにより損なわれやすいコミュニケーションの強化

Gunosy は、働き方（リモート/出社 mix）に合わせ、コミュニケーションの取り方やオフィスの在り方を再定義するとともに、今後もリモート環境下での安全の確保と持続可能なサービス提供を引き続き目指し、社会情勢に応じた迅速な対応を行ってまいります。

【本件に関するお問合せ先】

株式会社 Gunosy 広報担当 E-MAIL : pr@gunosy.com